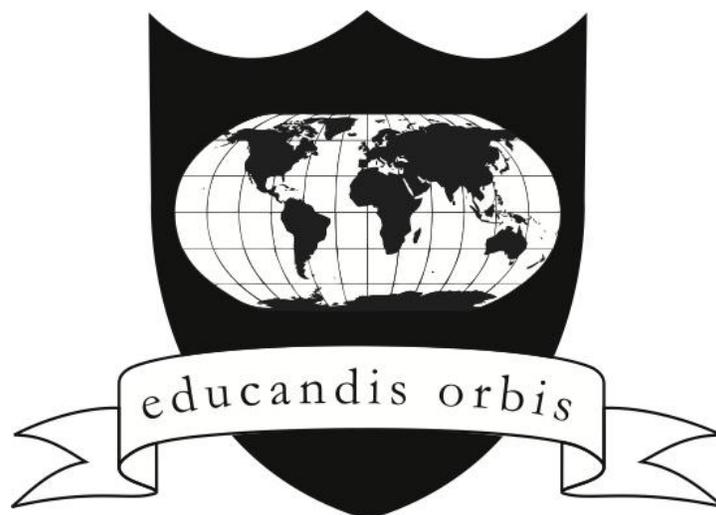


AAU

AMERICAN ANDRAGOGY
UNIVERSITY

-Plan de Estudios-
Licenciatura en Auditoria





CONTENIDOS

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 1) Presentación | 5) Objetivos |
| 2) Requisitos | 6) Cursos Obligatorios |
| 3) Plan de Estudios / Duración | 7) Cursos Sugeridos |
| 4) Tabla de Créditos | |

1) Presentación

Su programa de Licenciatura a distancia en AAU, le va a permitir a nuestros estudiantes la capacidad del auto aprendizaje. AAU va a poner a disposición de nuestros estudiantes todas las herramientas necesarias para lograr el máximo nivel de aprendizaje. De esta manera su avance académico y conocimientos van hacer medidos en todo momento gracias a la evaluación continua de su consejero académico. El método a distancia de AAU va ayudar a nuestros estudiantes optimizar sus tiempos y esfuerzo para su propio desarrollo académico.

La capacidad intelectual alcanzada por nuestros estudiantes, les va a permitir utilizar la investigación para reconocerse y reconocer la actualidad de nuestro mundo actual. De esta manera nuestros estudiantes van a poder mejorar e innovar los procesos de comunicación y negociación adecuadas al campo de su entorno que desea desarrollarse.

2) Requisitos

Diploma o certificados de secundaria (High School) completa o su equivalente, más 1 año de experiencia en el área de estudio de su interés ya sea académica o laboralmente.

3) Plan de Estudios - Duración

El programa de estudios que AAU of rece, consiste en la siguiente 4 fases:

Primera Fase: Es la fase donde el estudiante va enviar sus documentos académicos a través de la plataforma electrónica ya sea para corroborar su nivel académico o para convalidar cursos de diferentes centros de estudios o laborales. A su vez el estudiante va a tener que desarrollar 5 cursos requeridos de estudio general. Esta Fase del programa debe ser completada por el estudiante dentro de 4 a 6 semanas Como tiempo promedio. Si el trabajo presentado cumple con las bases académicas, el análisis y evaluación por parte de AAU debe tomar de tres a cuatro semanas.



Segunda Fase: Es la fase principal del programa, en esta fase el estudiante va a desarrollar su plan de estudios. El estudiante va a definir los cursos que está interesado en estudiar. Primero va a tener que diseñar una propuesta de plan de estudios y luego va a desarrollar los cursos que han sido aprobados para su estudio por AAU. Para desarrollar esta fase, el estudiante mínimo debe de presentar un curso concluido por mes. Si el trabajo presentado cumple con las bases académicas, el análisis y evaluación por parte de AAU debe tomar de tres a cuatro semanas.

Tercera Fase: Es la fase donde se desarrolla la propuesta de Tesis y el desarrollo de la Tesis. El desarrollo y conclusión de esta fase puede tomar al estudiante un promedio de 8 semanas. Si el trabajo presentado cumple con las bases académicas, el análisis y evaluación por parte de AAU debe tomar de seis a ocho semanas.

Cuarta Fase: Es la fase administrativa, donde el Departamento Administrativo de AAU acuerda con el estudiante el envío de documentos oficiales, que el estudiante requiera. El trámite de titulación y graduación puede tomar entre 2 a 3 meses.

Notas Importantes

El máximo número de cursos tomados en la Segunda Fase a la misma vez, deben ser dos (2)

Cada curso a tomar será un trabajo analítico e investigativo en el área que el estudiante quiere desarrollarse.

Una vez concluida la evaluación de un curso, el estudiante debe continuar con el siguiente curso a estudiar.

El estudiante no podrá acceder a la siguiente fase de estudios, sin haber sido evaluado y autorizado por el asesor académico de AAU.

El tiempo de estudio para completar cada curso, depende del estudiante.

Si un trabajo académico no cumple con las bases académicas correspondientes durante la evolución, el estudiante tiene la opción de mejorar su trabajo académico hasta cumplir con las bases académicas requeridas por AAU.



4) Tabla de Créditos

El total de Créditos que se necesita tener para concluir los estudios de una Licenciatura es 120.

AAU otorgara un máximo de 24 créditos por convalidación de créditos de otras instituciones, experiencia laboral y de vida en el campo de la profesión de interés.

AAU en la Fase 1 del programa tiene 5 cursos de desarrollo obligatorio cada curso otorga 3 créditos, los cuales ya están establecidos.

AAU ofrece a sus estudiantes la elección de 15 a 25 cursos basados en el criterio del Consejero Académico.

A continuación una Tabla de Créditos promedio:

15 créditos obligatorios +
24 créditos de convalidación como máximo

39 créditos otorgados +
51 créditos por estudiar (promedio de 17 cursos)
30 créditos por tesis

120 créditos de total para la Licenciatura

5) Objetivo

El objetivo fundamental de la Licenciatura en Auditoria es formar profesionales en principios básicos de la auditoria con un enfoque eminentemente práctico, desde el conocimiento y la normatividad que la regula.

6) Cursos Obligatorios

El contenido sugerido de cada una de estos cursos será proporcionado al estudiante a través de su Plataforma Estudiantil

- A) Filosofía de la Educación a Distancia
- B) Globalización y Educación
- C) Conducta Humana y los Servicios del Bienestar Social
- D) Sustentabilidad y la relación con su programa de estudio
- E) Influencia Biográfica



7) Cursos Sugeridos

A continuación usted va a poder encontrar cursos que son requeridos como una base de estudio general y también cursos que se adaptan a su plan de estudios deseado. Sin embargo eso no significa que es un plan estandarizado para su programa que desea estudiar. Los siguientes son cursos sugeridos que le pueden servir de guía para realizar su propio plan de estudios.

1) Apuntes de Auditoria I

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Teoría.
- Introducción a la auditoria.
- Control interno de gestión.
- Normas evidencia y programa de auditoria.
- Auditoria informática.
- Informes de auditoria.

Bibliografía recomendada: Mira J, C. (2006) Apuntes de auditoria España

2) Apuntes de Auditoria II

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Auditoria del inmovilizado.
- Auditoria de recursos propios.
- Auditoria de existencias.
- Auditoria de cuentas por cobrar.

Bibliografía recomendada: Mira J, C. (2006) Apuntes de auditoria España



3) Auditoria del Control Interno

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Porque control interno.
- Que es control interno.
- Tres generaciones.
- Control interno basado en principios.
- Roles y procesos.
- Auditoria y cumplimiento forzoso.

Bibliografía recomendada: Mira J, C. (2006) Apuntes de auditoria España

4) Auditoria: Un Enfoque Práctico I

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Los valores educacionales de auditoria.
- Metodología de la auditoria.
- Planeación de la auditoria y la supervisión.
- Importancia de procedimientos de control interno.
- Exámenes de procedimiento de control interno.

Bibliografía recomendada: Téllez B, R (2004) Auditoria un enfoque práctico. Cengage Learning Editores



5) Auditoria: Un Enfoque Práctico II

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Aplicación de los programas de auditoría
- Responsabilidades del encargado de auditoría
- Terminación del trabajo de auditoría
- Informes y dictámenes

Bibliografía recomendada: Téllez B, R (2004) Auditoria un enfoque práctico. Cengage Learning Editores

6) Auditoria del Mantenimiento e Indicadores de Gestión

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Historia y futuro del mantenimiento.
- Los indicadores del mantenimiento.
- El coste como indicador básico de gestión para mantenimiento.

Bibliografía recomendada: González F, J (2004). Auditoria del mantenimiento e indicadores de gestión. Madrid: FC. Editorial.

7) Elementos de Auditoria

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- La auditoria.
- Requisitos y cualidades del contador público.
- Normas de auditoria.
- Técnicas y procedimiento de auditoria.



- Papeles de trabajo.
- Planeación de la auditoria.
- Control interno.
- Examen de las cuentas.
- Activo.
- Efectivo en caja y banco.
- Inversiones en valores.

Bibliografía recomendada: Mendivil, V, M (2002) Elementos de Auditoria. Thomson

8) Auditorias Internas de la Calidad

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Normalización de las auditorias.
- Concepto de auditoria.
- Clases de auditoria.
- El ejemplo auditor.
- El proceso de la auditoria.
- Las no conformidades.
- Entrevistas y reuniones

Bibliografía recomendada: Vila M, A. (1999) Auditorías Internas de la Calidad. Díaz de Santos,



9. Legislación Laboral

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- El derecho
- El derecho del trabajo
- Relación y contrato de trabajo
- Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores y patrones
- Trabajo de las mujeres y menores
- Reglamento interior del trabajo
- El sindicato
- Contrato colectivo y contrato de ley
- Las autoridades del trabajo
- Derecho de la seguridad social

Bibliografía recomendada: Bailón R (2004) Legislación laboral. México: LIMUSA

10. Marketing

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- ¿Qué es la mercadotecnia? Su desarrollo histórico.
- Estrategia de mercado.
- El cliente y el mercadeo. Jerarquía de necesidades de Abraham Maslow.
- Investigación de mercados.
- Factores en cuanto a la investigación del mercado, en cuanto al consumidor, producto y la comunicación.
- Medición de la demanda.

Bibliografía recomendada: Peña, W. B. (2001). Apuntes de Mercadotécnica para la Microempresa Rural. Santiago de Chile: Silvia Frasnado.



11. Recursos Humanos y Motivación del Personal

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Introducción a los recursos humanos
- Planificación y requerimientos del puesto de trabajo.
- Competencias organizacionales.
- Proceso de selección.
- Contrato de trabajo y representación social.
- Política retributiva (Motivación)
- Capacitación y formación de la empresa.

Bibliografía recomendada: Jiménez, D. P. (s.f.). *Manual de Recursos Humanos*. España: Libros Profesionales de Empresas / ESIC.

12. Investigación del mercado

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Introducción a la investigación del mercado.
- Definición y alcance de la investigación del mercado.
- Datos preliminares en la investigación del mercado.

Bibliografía recomendada: Domínguez, P. R. (2009). *¿Cómo llegar a ser un experto en Marketing?* Madrid: Instituto Europeo de Gestión Empresarial.



13. Relaciones Públicas

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- La profesión de las relaciones públicas (introducción).
- Relaciones públicas: un sector en auge.
- Relaciones públicas en las organizaciones.
- Diseño de una campaña de relaciones públicas.
- Herramientas y tácticas de relaciones públicas.

Bibliografía recomendada: Orduña, O. I. (2008). *Relaciones Públicas - La eficacia de la influencia*. Madrid: ESIC.

14. Fundamentos de economía

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Introducción a las finanzas
- Introducción a la contabilidad
- Introducción al derecho tributario
- Introducción a la Administración de empresas

Bibliografía recomendada: López M.D (2010) Fundamentos de Economía, Empresa, Derecho, Administración Y Metodología de investigación. España: NETBIBLO

15. Introducción a la contabilidad

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- ¿Que es la contabilidad?
- Objetivos de la contabilidad (General / Específico)
- Breve Historia de la contabilidad
- Sistemas contables genéricos



- Función de la contabilidad.
- Aplicación contable en distintos sectores.
- Sociedades Anónimas, Superávit (de capital, ganado), Reservas (capítulo 10)

Bibliografía recomendada: Granados, I., Latorre, L., & Ramírez, E. (s.f.). *Fundamentos, Principios, e Introducción a la Contabilidad*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

16) Introducción a la Microeconomía

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- ¿Qué es la economía?
- Diferencia entre economía positiva y normativa.
- Costo de oportunidad.
- Diferencia entre microeconomía y macroeconomía.
- Oferta y demanda.
- Elasticidad.
- Excedentes.
- Competencia perfecta.
- Monopolio.
- Oligopolio.

Bibliografía recomendada: Parkin, M. (2006). *Microeconomía*. México: Pearson Educación.



17) **Introducción a la evaluación económica y financiera de inversiones.**

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Introducción a los conceptos básicos.
- Concepto de evaluación de proyectos de inversión.
- La necesidad de proyectos evaluados adecuadamente.
- La prioridad de objetivos y el plan de desarrollo.
- Incertidumbre en las estimaciones o mediciones.
- Pasos del proceso general de evaluación.
- Aspectos generales de la evaluación de proyectos.
- Definición de inversión.
- Costos y beneficios de un proyecto de inversión.
- Observaciones generales sobre costos y beneficios.
- La inversión como flujo de efectivo.
- Etapas y componentes en la elaboración del cuadro del flujo de efectivo del proyecto.

Bibliografía recomendada: Aguirre, J. A. (s.f.). *Introducción a la evaluación económica y financiera de inversiones agropecuarias*. IICA.

18) **Contabilidad Financiera**

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- La contabilidad como sistema de información (tema 1)
- Fundamentos de la contabilidad financiera (tema 2)
- El registro contable (tema 3)
- El ciclo contable (tema 4)
- Operaciones comerciales (tema 6 y 7).



- Existencias y Coste de Ventas.
- Pasivos.
- Patrimonio.
- Inversiones financieras y tesorería.
- Resultados.
- Interpretación de la información financiera.

Bibliografía recomendada: Jaime, J. J. (2009). *Contabilidad Financiera 1*. Universitat Jaume I.

19) Finanzas

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Las finanzas y el sistema financiero
- Asignación de tiempo y recursos
- Modelos de Valuación
- Administración de riesgo y teoría de cartera
- Valuación de activos
- Finanzas corporativas

Bibliografía recomendada: Bodie Z (2003) Finanzas. PEARSON



20) Auditoría de Sistemas

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Auditoría en sistemas
- Planeación de la auditoría en sistemas
- Auditoría para aplicaciones en funcionamiento y en proceso de desarrollo
- Auditoría al centro de informática

Bibliografía recomendada: Tamayo A. (2001) Auditoría de sistemas una visión práctica. Universidad Nacional de Colombia

21) Auditoría Administrativa

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- El auditor
- Indicadores
- Cuestionarios
- Cédulas y gráficos
- La auditoría en el sector privado

Bibliografía recomendada: Franklin B (2007) Auditoría administrativa: Gestión estratégica del cambio



22) Auditoría en Recursos Humanos

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- El factor humano y el sistema de información de empresa
- La contabilidad de los recursos humanos
- Control de las remuneraciones
- Control de las competencias de formación, disfuncionamientos sociales y presupuestos de gastos de personal
- El sistema de información social
- La auditoría social de los recursos humanos
- Herramientas y sistema de referencia de la auditoría social de los recursos humanos
- Auditoría de las políticas sociales de los recursos humanos
- La auditoría social como instrumento de gestión

Bibliografía recomendada: Nevado D (1999) Auditoría de Los Recursos Humanos. España: Monografías

23) Auditoría de Estados Financieros

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- La auditoría y su entorno
- La auditoría de estados financieros
- Práctica moderna integral
- Normas de trabajo contador público independiente
- Información por secciones para el desarrollo de la práctica

Bibliografía recomendada: Sánchez G (2006) Auditoría de estados financieros: Práctica moderna integral. México: Pearson



24) Casos de auditoria

Temas importantes a desarrollar en este curso:

- Información básica para el desarrollo de una auditoria
- Información para el desarrollo del trabajo de una auditoría
- Información que debe proporcionar la empresa auditada

Bibliografía recomendada: Quevedo J (2000) Casos Práctico sobre Auditoria Estados Financieros. México: ISEF